

Управление персоналом

Обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах на основе проведения сбалансированной, эффективной кадровой и социальной политики – главный приоритет HR-политики Компании.

Существуют два внешних фактора, которые в долгосрочной перспективе будут влиять на изменение системы управления персоналом ОАО «РЖД». Первый связан с выходом на рынок труда новых поколений работников, которые предъявляют к работодателю принципиально новые требования. Второй фактор – это автоматизация процессов. Объем обрабатываемых данных увеличивается,

что значительно упрощает и ускоряет работу. В то же время появляются новые профессии, растет необходимость развития цифровых компетенций у работников.

В рамках Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года (ДПР) работа по управлению персоналом будет строиться:

- › на внедрении передовых HR-технологий (современные методы обучения, подбора и найма персонала, возможность самостоятельного формирования социального пакета, создание и развитие технологий быстрого и удобного взаимодействия работ-

ника с работодателем, автоматизация HR-процессов, в том числе на основе технологии Big Data, переход к модели HR-бизнес-партнера);

- › на развитии действующих и наиболее значимых для работника подходов (предоставление базового набора льгот, гарантий и компенсаций, ежегодная индексация заработной платы, развитие системы непрерывной подготовки работников, внедрение независимой оценки квалификаций на основе профессиональных стандартов).

Численность и состав персонала

За 2018 год списочная численность работников ОАО «РЖД» уменьшилась на 0,4 % – до 752,2 тыс. человек. Благодаря эффективной социально-кадровой политике показатель текучести кадров снизился на 0,3 п. п. относительно 2017 года – до 6,4 %.

В 2018 году вырос образовательный уровень персонала. Так, численность

работников с высшим образованием составила 32,2 % от общей численности, увеличившись к концу года на 0,7 %, со средним профессиональным образованием – 27,8 % (рост к концу года – 0,3 %).

В связи с изменениями технологий и цифровизацией процессов в перспективе до 2025 года возникает потребность в новых профессиональных квали-

фикациях, профессиях и должностях. Прежде всего это специалисты ИТ-технологий, машинисты, дистанционно контролирующие подвижной состав, операторы беспилотных летательных аппаратов для диагностики инфраструктуры, руководители, рабочие и специалисты по строительству и эксплуатации инфраструктуры высокоскоростных линий и подвижного состава и др.

Производительность труда

Компания системно работает над повышением производительности труда за счет снижения трудозатрат в связи с совершенствованием техники и тех-

нологических процессов. В 2018 году производительность труда по перевозочным видам деятельности выросла на 6,8 % к показателю 2017 года.

Оплата труда и повышение мотивации труда работников

В 2018 году среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, увеличилась на 9 % – до 54 934 руб. (в 2017 году – 50 404 руб., в сопоставимых условиях – 50 405 руб.). Этого удалось достичь благодаря повышению производительности труда, а также индексации, проведенной

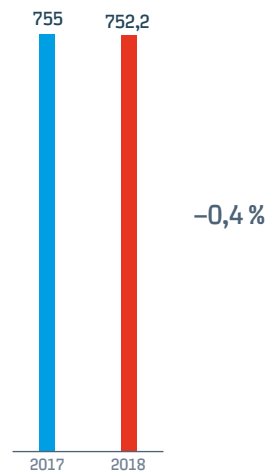
в соответствии с обязательствами Коллективного договора. Заработная плата в 2018 году была проиндексирована суммарно на 3,7 %: в марте – на 2,2 %, в октябре – на 0,9 %, в ноябре – на 0,3 %, в декабре – на 0,3 %. Рост реальной заработной платы в целом по ОАО «РЖД» составил 5,9 %.

На данный момент заработная плата работников Компании на 26 % выше средней по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа и Сахалинской области).

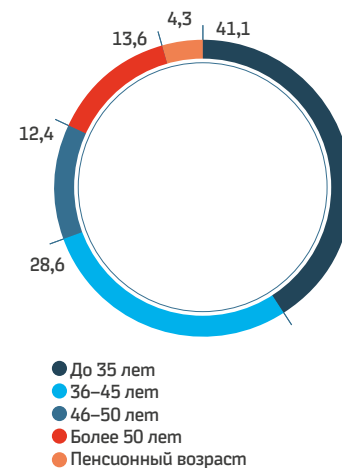
КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

- > КАДРОВЫЙ СОСТАВ СБАЛАНСИРОВАН
- > НАКОПЛЕНО И СОХРАНЯЕТСЯ ОПТИМАЛЬНОЕ СООТНОШЕНИЕ ВОЗРАСТНОГО СОСТАВА
- > ОБЕСПЕЧЕН РОСТ ДОЛИ РАБОТНИКОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

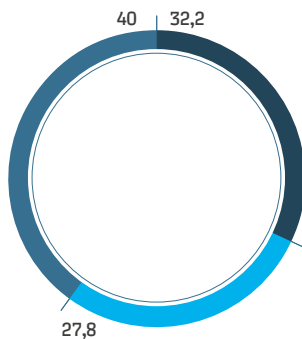
Динамика списочной численности, тыс. человек



Возрастной состав, %

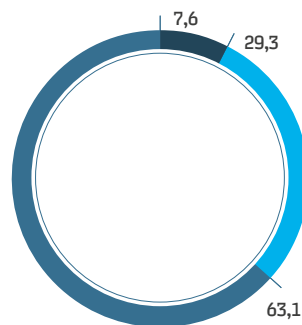


Уровень образования, %



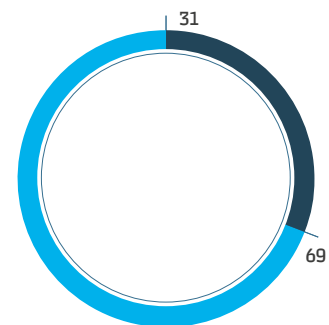
- Высшее
- Среднее профессиональное
- Прочее (среднее неполное, среднее полное и начальное профессиональное)

Категории персонала, %



- Руководители
- Специалисты и служащие
- Рабочие

Гендерный состав, %



- Женщины
- Мужчины



Обучение и развитие персонала

На конец 2018 года по заказу ОАО «РЖД» в университетах путей сообщения обучались свыше 33 тыс. студентов.

На базе вузов железнодорожного транспорта и других образовательных организаций в 2018 году повысили квалификацию более 142 тыс. руководителей и специалистов ОАО «РЖД» (в том числе по целевым программам АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» – более 1,8 тыс. человек).

Обучение и развитие рабочих

Основа корпоративной системы профессионального обучения – 15 учебных центров профессиональных квалификаций с входящими в них 66 подразделениями от Калининграда до Сахалина.

В 2018 году начала свою работу площадка для взаимодействия с организациями – провайдером дополнительного профессионального образования Education.rzd.ru. Она позволила создать единую базу всех провайдеров и их образовательных программ. Сейчас на электронной площадке зарегистрировано 619 образовательных провайдеров и более 5 тыс. программ обучения.

Итоги 2018 года:

- › подготовлено более 44,5 тыс. рабочих ведущих профессий;
- › более 24 тыс. рабочих обучено на профессию впервые;

В связи с модернизацией технологий производственных процессов и внедрением инноваций одно из приоритетных направлений работы до 2025 года – переход на систему профессиональных квалификаций и разработка профессиональных стандартов. Сейчас в Компании ведутся разработка и утверждение профстандартов, а также актуализация учебных программ в соответствии с утверждаемыми профстандартами.

- › 12,2 тыс. человек обучены второй профессии;
- › более 148 тыс. человек повысили квалификацию на курсах в учебных центрах, техникумах, колледжах и на производстве.

Охрана здоровья работников

Ежегодно в Компании проводится более 1,6 млн обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров для поступающих на работу и работников ОАО «РЖД» и более 29 млн предрейсовых медицинских осмотров. В 2018 году обеспечен нулевой уровень числа аварийных ситуаций, вызванных неудовлетворитель-

ным состоянием здоровья работников ОАО «РЖД».

В рамках Коллективного договора Компания совместно с РОСПРОФЖЕЛ и РФСО «Локомотив» ежегодно организует и проводит спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные меро-

приятия, направленные на укрепление здоровья, развитие физической культуры и спорта среди работников Компании и членов их семей.

Всего в мероприятиях Компании в 2018 году приняли участие 177,3 тыс. человек.