

# Производственная безопасность и охрана труда

В 2018 году ОАО «РЖД» присоединилось к международному информационному движению Vision Zero. Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В его основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвращения любых несчастных случаев на производстве.

**По итогам работы за 2018 год уровень производственного травматизма в целом по ОАО «РЖД» снизился по сравнению с уровнем 2017 года:**

- › общий травматизм (количество травмированных всего) – на 7,7 %, со 182 человек в 2017 году до 168 человек в 2018 году;
- › травматизм со смертельным исходом (количество погибших) – на 19,2 %, с 26 до 21 человека;

- › тяжелый травматизм (количество травмированных с тяжелым исходом) остался на уровне 2017 года – 51 человек.

**Коэффициенты частоты производственного травматизма снизились:**

- › общего (количество травмированных на 1 тыс. работающих) – на 6,8 % (с 0,251 до 0,234);
- › с летальным исходом (количество погибших на 1 тыс. работающих) – на 19,4 % (с 0,036 до 0,029).

## Динамика ключевых показателей производственной безопасности

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млн руб.	16 330,0	18 593,5	18 715,5	20 121,1	22 596,1
Коэффициент частоты производственного травматизма (число травмированных на 1 тыс. работающих)	0,34	0,29	0,30	0,25	0,23
Количество рабочих мест с вредными условиями труда, тыс. рабочих мест	131	105	95	88	84
Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	33	23	32	37	41

В ОАО «РЖД» завершено внедрение риск-ориентированного подхода. Расчеты профессиональных рисков проводятся в автоматизированной системе, а результаты учитываются при принятии управленческих решений и формировании программы по улучшению

условий и охраны труда в ОАО «РЖД». Кроме того, утверждена и действует Перспективная комплексная программа по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2018–2020 годы. Она разработана с учетом риск-ориентированного подхода.

В 2018 году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда было направлено 22,6 млрд руб. Обязательное обучение и проверку знания требований охраны труда в обучающих организациях прошли более 47 тыс. работников Компании.

# Охрана окружающей среды

ОАО «РЖД» – крупнейший природопользователь, работающий на территории 77 субъектов Российской Федерации.

С учетом приоритетов государственной политики в сфере охраны окружающей среды основная цель ОАО «РЖД» в области природоохранной деятельности – повышение уровня экологической безопасности, рационального природопользования и сохранения природных систем.

**Бюджет ОАО «РЖД» на приоритетные экологические направления в 2018 году составил более 8 млрд руб., инвестиционные вложения – 5,27 млрд руб. В число принятых мер вошли:**

- › модернизация около 22 объектов теплоснабжения с применением технологий ресурсосбережения;
- › строительство и реконструкция девяти сооружений очистки промышленных и хозяйственно-бытовых стоков с применени-

ем наилучших доступных технологий;

- › ликвидация 12 объектов накопленного экологического ущерба;
- › продолжение реконструкции полигона для размещения промышленных отходов.

В рамках обязательств Российской Федерации по Стокгольмской конвенции совместно с Минприроды России и Центром промышленного сотрудничества ЮНИДО

в пилотном проекте по уничтожению полихлорбифенил-содержащего оборудования и материалов ведется организация системы выявления высокоопасных компонентов и полного цикла их уничтожения.

Ежегодно работники ОАО «РЖД» приводят в эталонное санитарное состояние территории полосы отвода железных дорог, граничащие с особоохраняемыми природными территориями. При этом особое внимание уделяется противопожарным мероприятиям. Полосы отвода железных дорог постоянно обследуются для выявления несанкционированных навалов мусора, проводятся противопожарная опашка минерализованной полосы, уборка порубочных остатков, старогодных шпал, вырубка сухостойной древесной и кустарниковой растительности. В местах, где животные

часто выходят на железнодорожный путь, применяется светоотражающая лента, организуется совместные обходы с приглашением представителей лесничеств и участков охотничьих хозяйств.

**В 2018 году природоохранная деятельность Компании получила высокую оценку федеральных органов исполнительной власти и общественных организаций. Она была отмечена престижными национальными и международными премиями и дипломами конкурсов в сфере охраны окружающей среды:**

- › в феврале 2018 года коллективу ОАО «РЖД» вручена благодарность Президента Российской Федерации В. В. Путина за активное участие в подготовке и проведении мероприятий

в рамках Года экологии в Российской Федерации;

- › в августе 2018 года Дирекции железнодорожных вокзалов (филиал ОАО «РЖД») вручен диплом участника акции «Зеленый офис – 2018» за победу в номинации «Лучшая система учета экологических показателей деятельности». Диплом свидетельствует о приверженности принципам экологического управления организацией, направленных на максимальное снижение негативного воздействия на окружающую среду посредством рационального использования природных ресурсов.

## Охрана атмосферы

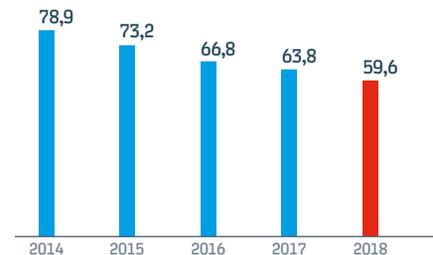
**В рамках реализации Экологической стратегии ОАО «РЖД» выбросы вредных веществ в атмосферу от стационарных источников в 2019 году по сравнению с 2018 годом планируется снизить на 1,8 тыс. т. Компания планирует достичь этого за счет:**

- › строительства новых и реконструкции действующих котельных;
- › перевода котельных на более экологически чистые виды топлива (газ,

пеллеты, возобновляемые источники энергии);

- › повышения эффективности сжигания топлива;
- › внедрения электроотопления;
- › ликвидации малодеятельных угольных котельных;
- › реконструкции действующего и внедрения нового пылегазоулавливающего оборудования.

**Выбросы вредных веществ в атмосферу от стационарных источников филиалов ОАО «РЖД», тыс. т**



## Обращение с отходами

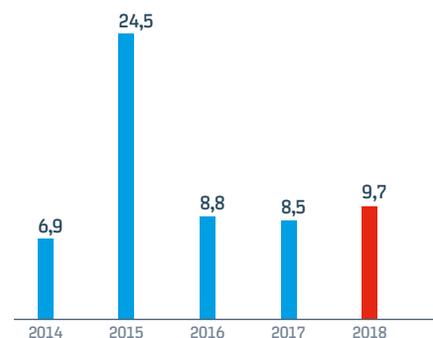
До 80 % образующихся в ОАО «РЖД» отходов вовлекается во вторичный оборот. Основная их масса (лом черных и цветных металлов, отработанные нефтепродукты) передается на сформированный рынок переработки отходов. Кроме того, отходы используются повторно внутри Компании.

**Меры по снижению объема отходов или увеличению их переработки:**

- › раздельный сбор отходов в административных зданиях, на железнодорожных вокзалах;

- › сокращение использования писчей бумаги (внедрение электронного документооборота);
- › сокращение образования отходов полиэтилена (замена полиэтиленовых пакетов на биоразлагаемые);
- › сокращение образования золошлаковых отходов (модернизация котельных);
- › сокращение образования ртутьсодержащих отходов (переход на светодиодное освещение).

**Обезвреживание отходов, тыс. т**



## Сокращение выбросов парниковых газов

Для сокращения выбросов парниковых газов в Компании реализуются программы, направленные на формирование «зеленой» экономики. Они базируются на энергосбережении, внедрении экологичных технологий, возобновляемых и альтернативных источников энергии.

**По сравнению с базовым 1990 годом объем выбросов парниковых газов в ОАО «РЖД» в 2018 году снизился на 29,1 млн т CO<sub>2</sub>, или 43,5 %, – до 37,8 млн т CO<sub>2</sub>. Такое снижение достигнуто за счет:**

- › реконструкции действующих котельных, их перевода на экологически более чистые виды топлива;

- › экономии потребления топливно-энергетических ресурсов;
- › замены устаревшего подвижного состава на новый с улучшенными экологическими характеристиками.

## Энергоэффективность и энергосбережение

ОАО «РЖД» сохраняет лидирующие позиции по энергоэффективности и экологичности грузовых и пассажирских перевозок среди железнодорожных компаний мира. Россия занимает первое место по энергоэффективности грузовых железнодорожных перевозок в сравнении с совокупностью европейских железнодорожных администраций, железными дорогами Китая, Японии, Индии и США, а в пассажирском движении – четвертое место после Индии, Китая и Японии.

Компания реализует Энергетическую стратегию ОАО «РЖД» на период до 2020 года и на перспективу до 2030 года, актуализированную в 2016 году, а также Программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности (далее – Программа энергосбережения).

**Важными достижениями 2018 года по сравнению с 2017 годом стали:**

- › снижение удельного расхода топ-

ливо-энергетических ресурсов на тягу поездов на 0,4 %;

- › повышение уровня возврата энергии рекуперации на 8,7 %;
- › снижение удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на прогрев и перемещение локомотивов в ожидании работы на 2,5 % в электротяге и на 1,5 % – в тепловозной тяге;
- › внедрение 1,8 тыс. ед. ресурсо- и энергосберегающего оборудования на общую сумму 1,97 млрд руб. (в рамках Программы энергосбережения).

**В 2018 году в подразделениях Компании было реализовано более 12,5 тыс. мероприятий Программы энергосбережения, что позволило сэкономить:**

- › 511,5 млн кВт ч электроэнергии – на сумму 1 566,8 млн руб.;
- › 34,8 тыс. т дизельного топлива –

на 1 451,8 млн руб.;

- › 0,8 тыс. т бензина – на 34,4 млн руб.;
- › 73,4 тыс. Гкал тепловой энергии – на 139,8 млн руб.;
- › 10 млн м<sup>3</sup> природного газа – на 50,6 млн руб.;
- › 15,4 тыс. т угля – на 32,1 млн руб.;
- › 10,3 тыс. т топочного мазута – на 142,9 млн руб.

**Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов в 2018 году составил 4 741 ТДж, что превышает плановый показатель на 47,1 % (или на сумму 3,418 млрд руб.). Это один из лучших результатов энергосберегающей деятельности ОАО «РЖД» с 2010 года.**

## Благотворительная деятельность

В Компании действует Политика спонсорской и благотворительной деятельности, утвержденная советом директоров ОАО «РЖД» 8 ноября 2016 года. В соответствии с ней приоритетными благополучателями являются учреждения, фонды, творческие коллективы, сотрудничающие с ОАО «РЖД».

Объем средств, выделенных на благотворительную деятельность в 2018 году, составил около 3 млрд руб.

В рамках российского Года волонтера в Холдинге прошло более 300 акций, в которых приняли участие свыше 80 тыс. человек. Был проведен конкурс

«Лучшие практики корпоративного волонтерства», на который была представлена 341 работа. Они направлены на поддержание здорового образа жизни, помощь пожилым людям и детям, сохранение экологической среды и культурно-исторического наследия.