

В ОАО «РЖД» внедряется гибкая система социальных льгот, учитывающая потребности каждой группы работников. Представители каждого поколения и каждой группы имеют разные цели, стили жизни, различные потребности и ожидания от работы и работодателя.

## Поддержка женщин

**В соответствии с Планом мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2018-2020 годы в 2018 году были приняты следующие меры:**

принято решение о предоставлении «женского дня» без сохранения заработной платы;

детям работников ОАО «РЖД» в возрасте от четырех лет предоставлено право бесплатного проезда по транспортным требованиям в поездах дальнего следования с занятием отдельного места;

разработаны специализированные медицинские и оздоровительные программы для женщин;

перечень элементов корпоративной социальной политики дополнен возможностью компенсации услуг няни, частных детских садов;

организована работа дошкольных образовательных учреждений по продленному и круглосуточному режимам;

предусмотрены для внедрения новые современные образцы спецодежды;

разработаны рекомендации по применению режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы;

подготовлены разъяснения по переводу работниц на более легкий труд в период беременности.

**Молодежная политика ОАО «РЖД»**

По итогам 2018 года доля молодых работников в возрасте до 35 лет составляла 41,1 % от общей численности персонала ОАО «РЖД», доля сотрудников до 30 лет – 24,2 %.

В течение 2018 года реализовано более 800 мероприятий и проектов в рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016–2020)». Эта программа направлена на развитие профессиональных и корпоративных компетенций молодых работников, их вовлечение в совершенствование деятельности холдинга «РЖД», повышение клиентоориентированности и уровня сервиса. Особое внимание было уделено работникам инженерно-технического комплекса, а также молодежи рабочих специальностей (более 63 % от всех молодых работников Компании), повышению их профессионализма и популяризации их труда.

## Поддержка работников пенсионного и предпенсионного возраста

Корпоративная пенсионная система ОАО «РЖД» основана на принципе долевого участия работника и работодателя в формировании будущей пенсии работника. Негосударственная (корпоративная) пенсия по своим целям и назначению является дополнительной мерой социальной поддержки работников независимо от государственной пенсионной системы. Ее стратегическая цель – обеспечить коэффициент замещения на уровне не ниже 40 % утраченного заработка работника.

Общее число работников ОАО «РЖД», формирующих свою корпоративную пенсию в АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», – более 604,6 тыс. человек. Корпоративную пенсию получают 313,4 тыс. работников, вышедших на пенсию.

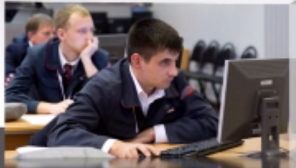
В 2018 году корпоративные пенсии назначены 13 921 работнику ОАО «РЖД». Средний размер корпоративной пенсии, назначенной в 2018 году, – 9 104 руб.

**313,4**  
тыс. работников,

ВЫШЕДШИХ НА ПЕНСИЮ,  
ПОЛУЧАЮТ  
КОРПОРАТИВНУЮ ПЕНСИЮ

→  
Подробнее о поддержке  
работников пенсионного  
и предпенсионного возраста  
смотрите:

Как пенсионная  
реформа отразится  
на жизни  
железнодорожников?  
(видео)



СОЦИАЛЬНЫЙ  
БЛОК

