

Социальная политика Холдинга «РЖД» нацелена на привлечение квалифицированных кадров и эффективное управление ими, непрерывное развитие персонала, укрепление корпоративной культуры и реализацию всесторонней социальной поддержки работников Холдинга, их семей и местных сообществ в регионах присутствия. Компания поддерживает принципы Глобального договора ООН – крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса.

В 2018 ГОДУ:

ВЫПОЛНЕНИЕ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
В РАМКАХ
КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА
ОАО «РЖД»

100
%

РАСХОДЫ,
СВЯЗАННЫЕ

С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ
СОЦИАЛЬНОГО
ПАКЕТА !

51,2
млрд руб.

КОРПОРАТИВНАЯ
ПОДДЕРЖКА
УЛУЧШЕНИЯ
ЖИЛИЩНЫХ
УСЛОВИЙ
РАБОТНИКОВ
ОАО «РЖД»

2,4
млрд руб.

Трудовая династия ОАО «РЖД»

**ПЕРЕЗОЛОВ ВИКТОР
ЮРЬЕВИЧ**

Пенсионер ОАО «РЖД», ушел
на пенсию с должности
маневрового диспетчера
железнодорожной станции
Екатеринбург-
Сортировочный

**ПЕРЕЗОЛОВ КОНСТАНТИН
ВИКТОРОВИЧ**

Дежурный
по железнодорожной
станции Екатеринбург-
Сортировочный

**ПЕРЕЗОЛОВ АЛЕКСЕЙ
ВИКТОРОВИЧ**

Начальник административно-
хозяйственного сектора
Свердловской дирекции
управления движением