

Один из важных мотивационных инструментов системы привлечения и удержания персонала – Коллективный договор ОАО «РЖД». Его основные функции включают:

социальную защиту работников;
сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах;
повышение привлекательности ОАО «РЖД» на рынке труда;
развитие социального партнерства.
ОАО «РЖД» взаимодействует с профсоюзом, руководствуясь принципами социального партнерства и уважения взаимных интересов сторон. Численность членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) из числа работников ОАО «РЖД» в 2018 году составляла 716 тыс. человек.

В 2018 году Компания сохранила статус социально ответственного работодателя. Все обязательства по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы за 2018 год в целом выполнены. Была обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах на основе проведения сбалансированной и эффективной кадровой и социальной политики Компании, не было допущено ни одного коллективного трудового спора.

Расходы, связанные с предоставлением социального пакета в рамках Коллективного договора ОАО «РЖД», составили:

на работников и членов их семей – 47 млрд руб.;
на неработающих пенсионеров – 4,2 млрд руб.
В 2018 году в рамках программы корпоративной поддержки ОАО «РЖД» 4 409 работников (на 15 % больше, чем в 2017 году) улучшили свои жилищные условия

с корпоративной поддержкой Компании на общую сумму
2 427,8 млн руб.



4 409

работников

УЛУЧШИЛИ
СВОИ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ
С КОРПОРАТИВНОЙ
ПОДДЕРЖКОЙ КОМПАНИИ



Подробнее о социальной
политике ОАО «РЖД»
смотрите:

Итоги 2018 года:
социальный вопрос
(видео)

ИТОГИ ГОДА

ИТОГИ ГОДА





